

24
ORE business
school

 Euroconference
 TeamSystem

DIRITTO DEL LAVORO, WELFARE E NEGOZIAZIONE SINDACALE

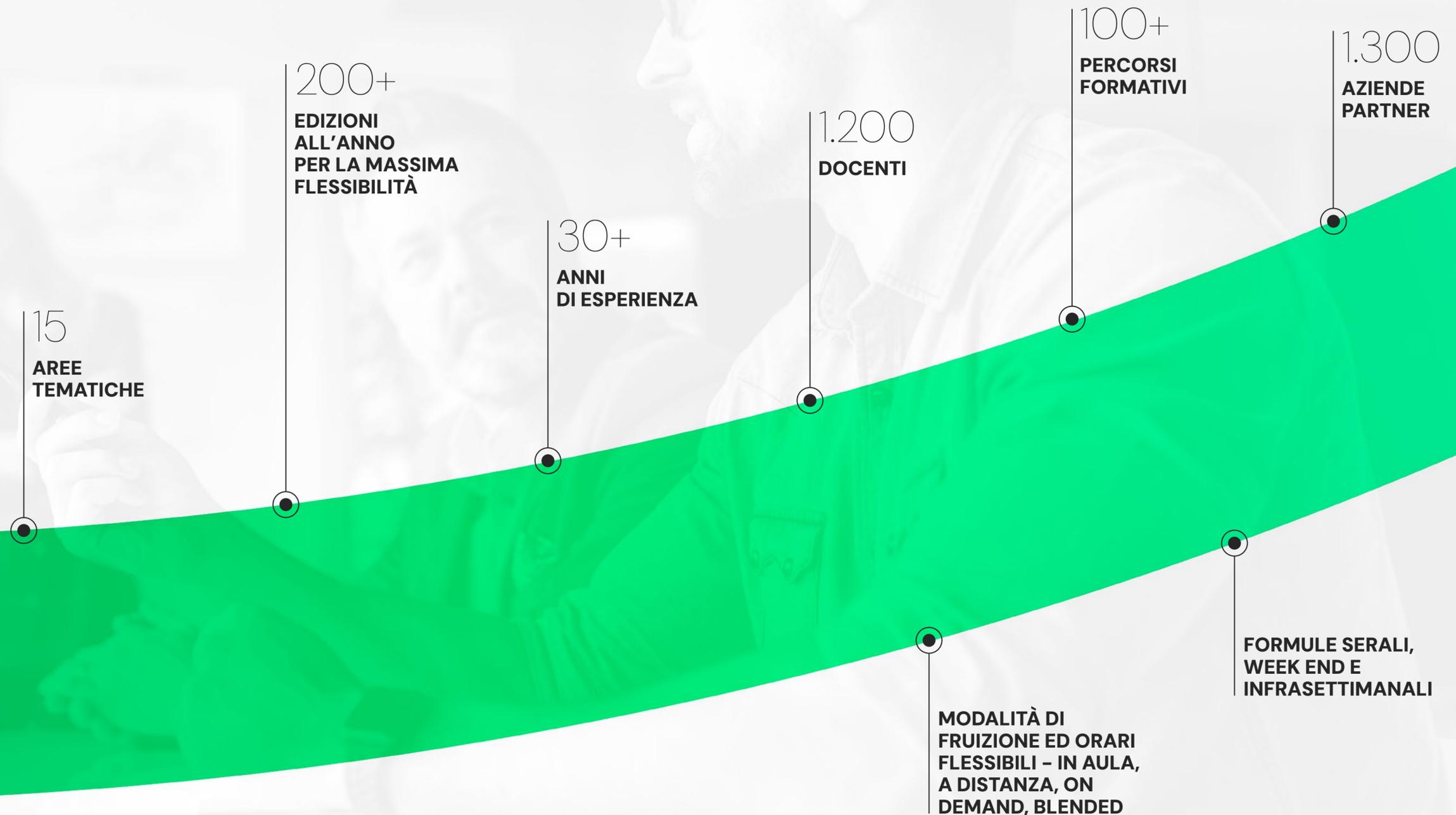
- 17 ottobre 2025
- Live streaming
- **PROFESSIONAL MASTER**
- 8 weekend



I punti di forza dell'offerta Executive

24ORE Business School è la prima business school italiana che da trent'anni opera nel mercato dell'education e della formazione manageriale con corsi di specializzazione e Master.

La linea Executive si rivolge a tutti coloro che intendono accelerare la propria carriera o sviluppare nuove competenze per progredire nel proprio percorso professionale; manager e professionisti che necessitano di un aggiornamento di skills tecniche e competenze manageriali necessarie per ricoprire posizioni apicali; imprenditori che ambiscono a migliorare le capacità di gestione aziendale



Partnership 24ORE BS Teamsystem

24ORE Business School unisce le forze con **Euroconference**, società del Gruppo TeamSystem, leader nell'erogazione di corsi di aggiornamento e approfondimento in ambito fiscale, societario, contabile e giuslavoristico dedicati ai professionisti.

Il piano di sviluppo della partnership sfrutterà non solo l'**offerta formativa di Euroconference** ma anche le **soluzioni digitali di Teamsystem** oltre alla consolidata tecnologia delle **aule intelligenti** e della **piattaforma di erogazione contenuti** di 24ORE Business School.

TeamSystem Enterprise Legal è la piattaforma di servizi Cloud che risponde alle necessità dei General Counsel e dei loro team agevolando l'intero workflow di lavoro, sia lato Litigation che per quanto riguarda il Contract Management

TeamSystem Enterprise Legal è la soluzione

completa ed evoluta, che offre al Giurista di Impresa e al dipartimento legale, tutti gli strumenti necessari alla gestione, monitoraggio e reportistica dell'Ufficio Legale.

Grazie alla sua architettura multi-device assicura in ogni momento una visione a 360° dell'Ufficio, garantendo, allo stesso tempo, la massima sicurezza ed efficienza dei processi interni.

In TeamSystem Enterprise Legal la semplificazione e l'automazione dei flussi di comunicazione con i collaboratori esterni si traducono in un drastico risparmio di tempo e abbattimento dei rischi.

Inoltre, i flessibili sistemi di reportistica rendono agevole l'analisi dei costi e della produttività di ogni collaboratore, diventando un valido supporto su cui fondare ogni processo decisionale.

Completa la tua formazione con i prodotti Euroconference selezionati per te!

Area legale

- Master Breve Legal
- Euroconference Pass Legal Seminari
- Euroconference Pass Legal Master
- Euroconference Pass Legal Full

Area fiscale

- Master adempimenti di azienda
- Revisione legale: percorso di approfondimento

Area lavoro

- Percorso Paghe e Contributi 2.0

Caratteristiche del Master

Competenze e obiettivi

Il Master si propone di esaminare e approfondire **tutti gli istituti fondamentali del Diritto del lavoro e sindacale**, trasferire le competenze chiave per operare correttamente nell'ambito di una moderna ed efficace **direzione risorse umane** o per fornire consulenza in merito alle problematiche più ricorrenti nella **gestione dei rapporti di lavoro**.

A chi è rivolto

HR Manager, HR business partner, HR Specialist, addetti risorse umane, responsabili relazioni sindacali, avvocati, praticanti avvocati, e consulenti del lavoro.

6 Ragioni per iscriverti subito

- **Formula Part Time e in Live streaming** per conciliare le esigenze di aggiornamento con la propria attività lavorativa
- **Faculty** costituita da **avvocati giuslavoristi, professionisti e consulenti del lavoro**
- **Programma** costantemente **aggiornato** con le ultime novità legislative
- **Focus su smart working, ammortizzatori sociali, novità in tema di contratti a termine e DDL Lavoro**
- Un **network di aziende, società di consulenza e professionisti** in grado di offrire costantemente preziose opportunità di relazione e arricchimento professionale
- **Master Certificate** conseguibile con una frequenza di almeno l'80% delle lezioni

Calendario

Ottobre

- Venerdì 17 e sabato 18

Novembre

- Venerdì 7 e sabato 8
- Venerdì 21 e sabato 22

Dicembre

- Venerdì 5 e sabato 6
- Venerdì 19 e sabato 20

Gennaio

- venerdì 16 e sabato 17
- venerdì 30 e sabato 31

Febbraio

- Venerdì 6 e sabato 7

Percorso didattico

Il Master è strutturato in formula part time per un totale di **8 weekend**.

Le lezioni si svolgono in Live streaming con possibilità di interazione Real Time con i docenti:

- venerdì, dalle ore 14.15 alle ore 18.15
- sabato dalle ore 9.15 alle ore 17.15

1° modulo
LA GESTIONE DEL RAPPORTO
DI LAVORO E SMART WORKING

2° modulo
IL RUOLO DEL SINDACATO IN
AZIENDA

3° modulo
WELFARE
AZIENDALE

4° modulo
SINDACATI E CLIENTI INTERNI:
CONFLITTO, NEGOZIAZIONE E
COMUNICAZIONE

4 moduli per raggiungere i tuoi obiettivi

1° modulo

La gestione del rapporto di lavoro e smart working

Il contratto individuale

- Lavoro autonomo e subordinato
- Lettera di intenti e proposta di assunzione
- Patto di prova, di durata minima e di non concorrenza
- Accordi di prolungamento del preavviso
- Tipizzazione delle ipotesi di giusta causa

Contratti atipici di lavoro non subordinato

- Contratto di Prestazione Occasionale
- Libretto Famiglia
- Prevalenza del contratto a tempo indeterminato
- Potere di intervento dei contratti collettivi

Contratti atipici di lavoro subordinato

- Contratto a tempo determinato: divieti, limiti, proroghe e rinnovi, risoluzione
- Lavoro intermittente

- Part time
- Contratto di somministrazione di lavoro
- Apprendistato: tipologie, benefici contributivi, sanzioni

Collaborazioni e lavoro parasubordinato

- Co.co.co.: limiti e possibilità
- Nuove regole per i riders e accordi per la subordinazione
- Contratto di Prestazione Occasionale
- Libretto Famiglia

CASI ED ESERCITAZIONI PRATICHE

Confronto pratico tra le diverse tipologie contrattuali



FOCUS

- Come orientare le proprie scelte nell'ambito di tipologie contrattuali differenti, avendo riguardo ai limiti numerici, ai parametri economici e ai costi per l'azienda
- Contratti a termine: le nuove causali contrattuali collettive
- L'implementazione in azienda di un modello di Smart Working

Lo smart working

- Tratti essenziali del lavoro agile e differenze con il telelavoro
- L'accordo tra datore e lavoratore
- Tutele per il lavoro agile
- Modello di accordo per il lavoro agile
- Modello di policy sulla privacy per il lavoro agile

L'orario di lavoro e le ferie

- Tempo effettivo di lavoro e pause non lavorate
- Tempo tuta e altre fattispecie particolari
- Ferie
- Il lavoro straordinario e festivo
- La flessibilità dell'orario di lavoro notturno e lavoro in orari disagiati
- Sistema sanzionatorio

Le assenze nel rapporto di lavoro

- Malattia
- Maternità
- Congedi parentali
- Infortunio sul lavoro
- Malattie professionali

- Permessi e aspettative
- Periodo di comporta

I controlli nel rapporto di lavoro

- Controlli a distanza e art. 4
- Gestione delle forme più diffuse di abuso degli strumenti di tutela delle assenze di lavoro

Le varie tipologie di retribuzione: criteri di determinazione

- La retribuzione base ed i suoi elementi costitutivi previsti dal CCNL applicato
- La retribuzione variabile derivante dall'applicazione di istituti contrattuali
- La retribuzione indiretta: retribuzione riconosciuta anche a seguito di assenze lavorative
- La retribuzione utile al TFR
- Fringe benefit
- Retribuzione premiale e l'istituto del PdR
- La retribuzione imponibile ai fini Inail nell'autoliquidazione del premio annuo assicurativo
- Contratti di prossimità e possibili impatti sulle retribuzioni
- Trattamenti retributivi nei casi di distacchi lavorativi in Italia ed all'estero

Le assunzioni agevolate

- Tipologie più rilevanti
- Aziende e lavoratori destinatari
- Determinazione e durata dei principali incentivi
- Le misure di incentivo all'occupazione
- La decontribuzione per l'assunzione dei giovani
- Gli sgravi per le imprese legati agli ammortizzatori sociali

Mobilità territoriale del lavoratore in Italia e all'estero

- Trasferta, trasferimento e distacco
- I trasfertisti: indennità e coperture assicurative
- Diritti del lavoratore
- Forma, comunicazione e adempimenti
- Mansioni e retribuzione

I confini dell'impresa nel rapporto di lavoro

- Outsourcing, trasferimento d'azienda e trasferimento di ramo d'azienda: differenze e caratteristiche
- L'art. 2112 e gli effetti del trasferimento di azienda sui rapporti di lavoro
- Procedura di consultazione sindacale
- Profili critici
- Nozione di appalto di servizi
- La disciplina legislativa
- Responsabilità solidale della committente e dell'appaltatore nei subappalti
- Le caratteristiche essenziali del contratto
- Altre forme di outsourcing

Il potere disciplinare del datore di lavoro

- I requisiti sostanziali e procedurali
- Codice disciplinare
- Sanzioni

Licenziamento individuale

- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- I licenziamenti disciplinari;
- La revoca del licenziamento;
- L'impugnazione del licenziamento;
- La tutela contro i licenziamenti illegittimi

ESERCITAZIONE

Redazione di una lettera di licenziamento disciplinare

Le dimissioni

- Le dimissioni telematiche
- Disciplina, preavviso e procedura

Le risoluzioni consensuali

Licenziamento collettivo cassa ordinaria e straordinaria

- Licenziamenti collettivi;
- Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria;
- La contrattazione di prossimità;
- Analisi di un contratto integrativo aziendale;
- Il licenziamento discriminatorio;
- Il licenziamento ritorsivo connesso alla segnalazione del whistleblower

2° modulo

Il ruolo del sindacato in azienda

Il sindacato in azienda

- La nascita del sindacato – evoluzione storica
- Il sindacato come associazione non riconosciuta
- La libertà sindacale
- Rappresentanza e rappresentatività
- I diritti sindacali
- La repressione della condotta antisindacale
- La contrattazione collettiva
- Il conflitto sindacale (sciopero e serrata)

Il Sindacato e l'Industria 4.0

- Come cambia il lavoro e come cambia il ruolo del sindacato
- Contrattare l'algoritmo
- Il trattamento dei metadati
- Gli strumenti di controllo

3° modulo

Welfare aziendale

Welfare d'impresa

- L'incidenza del benessere organizzativo sulla produttività del lavoro
- Il welfare nella struttura retributiva aziendale
- Generazioni a confronto

Premi di produttività e welfare aziendale: le novità introdotte dalla legge di stabilità

- Le opportunità di fiscalità agevolata e decontribuzione
- Gli indicatori per misurare la virtuosità e sostenibilità tramite gli incrementi di performance
- La correlazione tra redditività produttività aziendale e i vantaggi fiscali
- Come costruire un piano welfare

4° modulo

Sindacati e clienti interni: conflitto, negoziazione e comunicazione

Il coinvolgimento del sindacato

- Diritti di informazione e consultazione nel decreto legislativo n. 25/2007
- Le fattispecie di informazione e consultazione disciplinate dalla legge (trasferimento d'azienda, licenziamento collettivo, premio di risultato)

La negoziazione

- Le fasi prodromiche alla negoziazione
- I soggetti della negoziazione
- Tecniche e stili nella negoziazione
- L'accordo
- Esercizio di negoziazione

FOCUS PRATICO

Simulazione di una trattativa sindacale a parti contrapposte



Strumenti online

La piattaforma eLearning 24ORE Business School è progettata per garantire la massima flessibilità di accesso ai contenuti e alle attività didattiche.

Nella propria Area riservata legata al Master, ciascuno potrà accedere a:

- **Lezioni in live streaming con docenti di 24ORE Business School** in cui approfondire gli argomenti in programma, svolgere esercitazioni anche in virtual team di gruppo e partecipare a tutte le attività didattiche direttamente da casa
- **Video delle lezioni** per uno studio in autonomia o per rivedere gli argomenti trattati; tutte le lezioni saranno registrate e messe a disposizione dei partecipanti fino 2 mesi dopo il termine del Master
- **Slides delle lezioni e documenti di approfondimento** sempre disponibile e consultabile online



Docenti e testimonial

- **Paolo Maria Baggioni**

HR Director
Interim Manager

- **Alberto Bosco**

Consulente aziendale

- **Alice Chinnici**

Consulente del lavoro

- **Francesco Fulgoni**

Partner
Target

- **Stefano Lunghi**

Consulente del lavoro

- **Marzia Sansone**

Advant NCTM Counsel



Info e contatti

Quota di iscrizione

- 150,00 Euro + IVA

Quota di partecipazione

- 3.600,00 Euro + IVA

Coordinamento didattico

Paola Soave
Cell +39 345.117 43 82
paola.soave@24orebs.com

Formazione corporate

Sei un'azienda?

Per informazioni ed iscrizioni contattaci a:

corporate@24orebs.com

Il Master può essere personalizzato e realizzato c/o l'azienda cliente, anche in modalità blended (aula e online).

Accreditamenti

Digit'Ed S.p.A. è iscritta all'Albo dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale presso la **Regione Lombardia** (iscrizione n° 1412).



Digit'Ed S.p.A. è inoltre ente di formazione accreditato dalla **Regione Lazio** (det. dir. n. G13562) e dalla **Regione Campania**.



Sede legale:
Milano, Via San Vigilio, 1 – 20142 Milano

Sedi operative:
Milano, Via Monte Rosa, 91 – 20149 Milano
Roma, Via Gaeta, 15 – 00185 Roma

24orebs.com

